



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อพลอย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ่อพลอย.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑๑ หมู่ ๑ ตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฐิติชญาณ์ กมลพิศลารัตน์.....โทรศัพท์.....๐๘๓ ๗๐๕ ๙๙๘๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๑๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๑๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ่อพลอย..รู้และตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา
- ๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ่อพลอย..มีส่วนร่วมเกี่ยวกับกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกันดำรงขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กรที่ชมรมจริยธรรมจัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้นำมาซึ่งการเป็น.....องค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ่อพลอย..สามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในกรดำรงชีวิตประจำได้
- เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม..สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมา ณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข.	สร้างขวัญและกำลังใจ ให้บุคลากรที่ได้ทำ ความดีตามอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาลบ่อ พลอยโดยมีการมอบ รางวัลคือเกียรติบัตร และของที่ระลึกทั้งหมด ๖ ประเภท ได้แก่ ๑.ความซื่อสัตย์ ๒.ความเสียสละ ๓.ความประหยัด ๔.ความใฝ่รู้ ๕.ใส่ใจบริการ ๖.ความสามัคคี	รพ.บ่อพลอย	มีตัวแทนของแต่ละ หน่วยงานเข้า ร่วมคัดเลือก ทั้ง ๖ ประเภท	บุคลากรใน รพ. มี แบบอย่างใน การทำ ความ ดีตามอัต ลักษณ์แต่ละ ประเภท	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ รพ.บ่อพลอย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) -แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม ตรวจสอบความโปร่งใสในรพ.บ่อ พลอย -ดำเนินงานด้านเอกสารพัสดุ จัดซื้อจัดจ้างตามหลัก ITA	ตรวจสอบความโปร่งใส ภายใน รพ.บ่อพลอย	รพ.บ่อพลอย	มีความโปร่งใส ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรมเรื่อง ความสุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรพิธี ตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความเสียสละและ ร่วมกันสืบสาน ประเพณีที่ดีงามของ ไทย	เจ้าหน้าที่รพ. บ่อพลอย	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อย ละ ๘๐	บุคลากรมี ความเสียสละ และได้ร่วม กิจกรรมที่ดี งามของไทย	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะ สุดท้าย (Palliative care)	ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมด้านจิตอาสา	เจ้าหน้าที่รพ. บ่อพลอย	มีเจ้าหน้าที่ใน รพ.ออกเยี่ยม บ้านผู้ป่วยทุก เดือน	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรมเรื่อง จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	
๕.กิจกรรมออกหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่	ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมด้านจิตอาสา	เจ้าหน้าที่รพ. บ่อพลอย	เจ้าหน้าที่รพ. ร่วมออก ปฏิบัติงาน หน่วยแพทย์ พอ.สว.	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรมเรื่อง จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายภูสิษฐ์ ป่อทรัพย์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายไชยวัฒน์ เพชรพรรณงาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อพลอย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕