

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ่อพลอย ปี 2566

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรสุขภาพชั้นนำและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

พันธกิจ (Mission)

1. ให้บริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู แก่ผู้รับบริการ โดยยึดหลักองค์รวม
2. บริหารจัดการอย่างเป็นระบบร่วมกับเครือข่าย
3. บริหารทรัพยากรบุคคล มุ่งสู่องค์กรมีชีวิต

ค่านิยมร่วม (Core values)

1. Visionary leadership ผู้นำที่มองการณ์ไกล
2. Patient & Customer Focus ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
3. Valuing Staff คนทำงาน มีความสุข มีคุณค่า ทำงานเพื่อองค์กร
4. Management by fact นำข้อมูลใช้ในการพัฒนา สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ
5. Organization Learning เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
6. Empowerment ให้อำนาจหน้าที่แก่ปัญหา , พัฒนางาน, การดูแลสุขภาพ
7. Teamwork ทำงานเป็นทีม

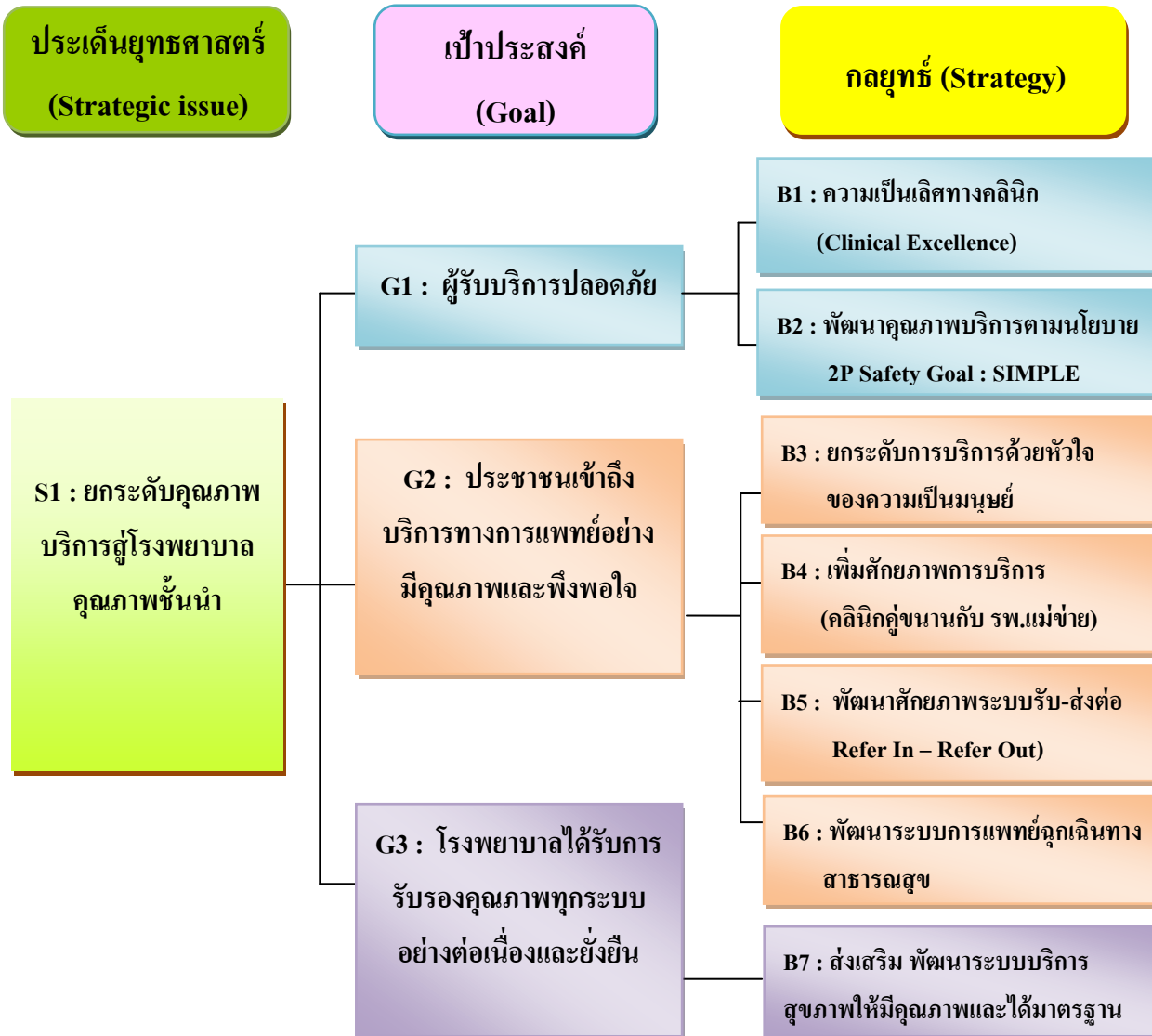
ความเชี่ยวชาญเฉพาะ

การบริหารจัดการด้านสุขภาพ ประสานความร่วมมือกับการทำงานเครือข่าย

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ่อพลอย ปี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพบริการสู่โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำ

แนวทาง/ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม



- พัฒนาระบบบริการ New Service in Hospital รองรับภาระระบาดของ COVID-19
 - ผู้ป่วยนอก ปรับระบบบริการ จัดตั้งคลินิก ARI, ระบบนัดหมาย Online, การนำ AI ช่วยในการวินิจฉัย, เจาะเลือดที่ รพ.ศด., Telemedicine, ส่งยาโรคเรื้อรังโดย อสม./ ไปรษณีย์, Patient EMR
 - ผู้ป่วยใน ปรับโครงสร้างหอผู้ป่วยเก่าเป็น Cohort, การผ่าตัด One day surgery ร่วมกับ รพ.พหลฯ, เน้นการดูแล Intermediate care : IMC
- จัดตั้ง Cohort Ward รองรับผู้ป่วย COVID-19 ระดับ Mild ใน อ.บ่อพลอยและ อ.โกสีย์
- ดำเนินการ Smart hospital ปรับสิ่งแวดล้อมแผนกทันตกรรม, ห้องผ่าตัด, ห้องฉุกเฉิน ป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรค
- ผู้ป่วยปลอดภัยทางคลินิกกรายโรค กลุ่มโรค Chronic : DM (การควบคุมน้ำตาล, Renal Fail) กลุ่มโรค Acute : Sepsis (Septic shock, Dead), AMI, Stroke (การเข้าถึงรวดเร็ว, Miss/ Delay diagnosis)
- ปรับขบวนการทำงาน (Process Management) โดยใช้ระบบ Lean & Seamless, Logistic
- พัฒนาศักยภาพบริการตาม Service Plan ทั้ง 21 สาขา
- โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย Sepsis
- พัฒนาศักยภาพคลินิก CKD, จักจุก, กระจก, ต้อกระจก, หัวใจ
- ระบบการทบทวนขณะดูแลผู้ป่วยและทบทวนเวชระเบียนโรคเข้มนุ่ง, AE ระดับ G-I
- พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care)
- จัดนิเทศทางคลินิก, การค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก, ร่วมทำ CPG, Care map, Clinical Tracer, Conference Case / Grand Round
- นโยบายรณรงค์ส่งเสริม 2P safety Goal / นโยบาย New normal
- โครงการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผล (RDU)
- พัฒนาระบบการส่งต่อ Refer in – Refer out, กลุ่ม Refer back, ระบบ Thai refer
- พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน EMS, ECS โรคอุบัติใหม่, โรคอุบัติซ้ำ
- ปรับระบบการบริการ “Lean and seamless” ลดระยะเวลารอคอย ผู้บริการไร้รอยต่อ
- เพิ่มช่องทางรับความคิดเห็น เพิ่มผู้รับความคิดเห็น “ผู้ใส่ ไผ่เมื่อเห็น”
- โครงการ Narrative Medicine “เรื่องเล่าเปลี่ยนเราเปลี่ยนโลก”
- โครงการส่งเสริมคุณภาพองค์กร
- ดำเนินการตามมาตรฐาน HA, QA, LA, Green & Clean Hospital และมาตรฐานอื่นๆ

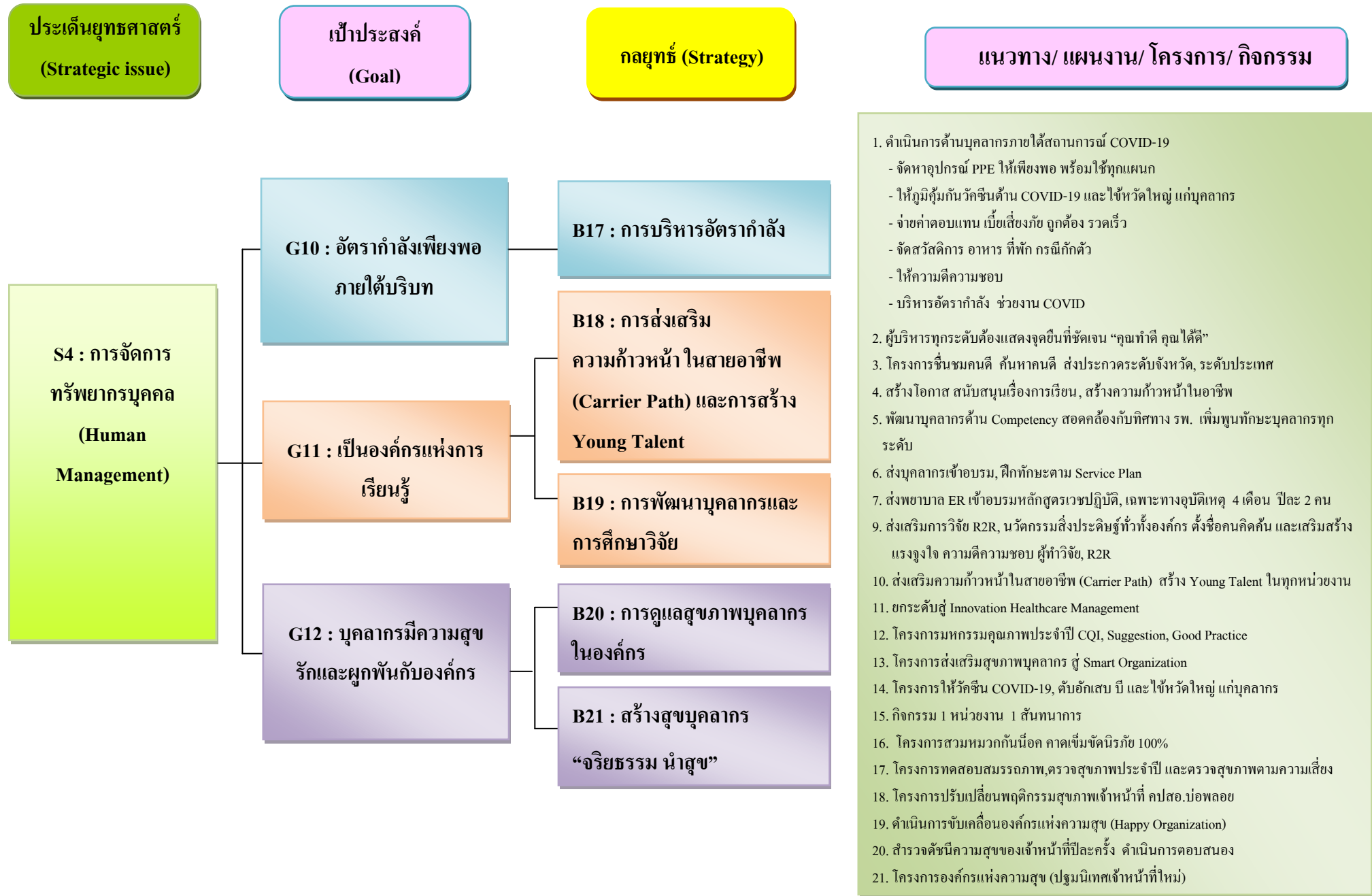
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ภาคิเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารจัดการองค์กรแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Organization Management)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Management)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การบริหารจัดการการเงินการคลัง ตามหลักธรรมาภิบาล

